

Profielschetsen Raad van Toezicht HAS green academy

Versie: december 2025

Postbus 90108
5200 MA 's-Hertogenbosch

T 088 890 36 00
E has@has.nl

www.has.nl

PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT HAS green academy

De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht van HAS green academy zijn zodanig dat de Raad van Toezicht vanuit zijn positie, taak en samenstelling op zelfstandige en onafhankelijke wijze toezicht kan houden op het beleid van het College van Bestuur, op de algemene gang van zaken bij de hogeschool en het College van Bestuur met raad terzijde kan staan.

HAS green academy heeft haar missie, visie, ambities en kernwaarden en gedragsprioriteiten vastgelegd in het instellingsplan: "Ontwikkelen met hart voor het groene domein – een verbindend perspectief".

De wijze waarop de Raad van Toezicht invulling geeft aan het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden door het College van Bestuur en welke inhoudelijke uitgangspunten de Raad daarbij hanteert is omschreven in het statuut van Stichting HAS opleidingen en een aantal reglementen.

Samenstelling Raad van Toezicht

Conform de statuten van HAS Hogeschool bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. Het aantal leden wordt bepaald door de Raad van Toezicht.

De taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft een drietal taakgebieden:

Werkgever

Het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de leden van het College van Bestuur, waaronder aanstelling, beloning, voortgangs- en beoordelingsgesprekken. Daarnaast neemt de RvT, indien noodzakelijk, disciplinaire maatregelen naar het College van Bestuur.

Integraal toezichthouder

Integraal toezicht houden op de algemene gang van zaken bij HAS green academy en op het beleid van het College van Bestuur, gericht op de continuïteit en professionele positionering van de organisatie en de diverse functies die HAS green academy binnen de maatschappij en het groene domein heeft. Dit leidt tot een actief en verantwoord vormgeven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van HAS green academy binnen de samenleving.

Sparringpartner en ambassadeur

Met raad en daad terzijde staan van het College van Bestuur. Als zodanig heeft de Raad van Toezicht een klankbordfunctie ten opzichte van het College van Bestuur. Daarnaast ondersteunt de Raad van Toezicht het College van Bestuur actief door het leggen en onderhouden van belangrijke contacten.

Commissies binnen de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft de mogelijkheid commissies in te stellen die op bepaalde beleidsterreinen zijn gericht. Op dit moment is er een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie. De leden van deze commissies worden uit het midden van de Raad aangewezen. Deze commissies zijn belast met voorbereidende werkzaamheden. Zij hebben geen eigenstandige bevoegdheden, zij adviseren de voltallige Raad van Toezicht.

Auditcommissie;

Met als doel ondersteuning van en rapportage aan de Raad met betrekking tot het toezicht op de financiële en IT aspecten van de bedrijfsvoering van HAS green academy.

Remuneratiecommissie.

Met als doel ondersteuning van en rapportage aan de Raad met betrekking tot de rechtspositionele aangelegenheden van de leden van het College van Bestuur en inzet bij ontslag, werving- en selectie van leden van het College van Bestuur.

De expertise van de RvT kan op specifieke thema's altijd worden ingezet. Thema's als kwaliteitszorg, onderwijs, onderzoek en zakelijke dienstverlening zijn van belang. Hiervoor wordt geen aparte commissie ingesteld, maar deze worden bewust integraal belegd bij de volledige RvT.

Algemene profielkenmerken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht zorgt dat er voldoende competenties aanwezig zijn om de ambities en de professionele positionering van HAS green academy in de sector te kunnen borgen. De Raad van Toezicht wordt dusdanig samengesteld dat essentiële beleidsterreinen goed vertegenwoordigd zijn.

Ieder lid van de Raad van Toezicht voldoet aan de volgende algemene uitgangspunten.

Deze persoon:

- onderschrijft het doel, de grondslag, de missie en ambitie van HAS green academy;
- onderschrijft de visie op toezicht van de Raad van Toezicht;
- is onafhankelijk en kan niet tevens in dienst zijn van HAS green academy;
- heeft zitting op persoonlijke titel en oefent zijn functie uit zonder last of ruggespraak;
- beschikt over een breed en voor HAS green academy relevant en actueel netwerk;
- beschikt over voldoende tijd en is voldoende beschikbaar (7-12 vergaderingen, inclusief commissie vergaderingen en Benen op Tafel sessies, + aanvullende activiteiten).
- heeft specifieke, voor de HAS relevante deskundigheid.
- beschikt over analytisch vermogen, kan complexe vraagstukken doorgronden en constructieve adviezen formuleren, academisch werk- en denkniveau.
 - werkt goed in teamverband en draagt bij aan een open en kritische dialoog binnen de RvT.
 - handelt transparant en objectief, zonder belangenverstrengeling.

Specifieke profielkenmerken Raad van Toezicht

In de Raad van Toezicht zitten leden met specifieke deskundigheid op de bepaalde terreinen, de samenstelling kan variëren afhankelijk van de ontwikkelingen bij HAS green academy, in de sector en in de tijd. Uiteraard kan één persoon kennis hebben van meerdere beleidsterreinen. Omgekeerd kan een terrein de bijzondere aandacht van meerdere leden van de Raad van Toezicht hebben. Het gaat er bij de samenstelling van de Raad om dat voldoende deskundigheid in huis is en diversiteit in samenstelling geborgd wordt.

Het betreft meer specifiek de volgende beleidsterreinen;

- Kwaliteitszorg onderwijs, onderzoek en zakelijke dienstverlening
- Het groene domein
- Financiële expertise en risicomanagement
- Organisatie en bedrijfsvoering (o.a., juridische zaken)
- Informatisering & IT
- Bedrijfsleven
- Ondernemerschap

Code

Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de Branche Code Goed bestuur & Toezicht in het HBO van de Vereniging Hogescholen en handelen ernaar.

Diversiteit en inclusie

De organisatie streeft naar een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht, met oog voor verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven. Kandidaten worden daarom aangemoedigd te solliciteren, ongeacht geslacht, culturele achtergrond of levensbeschouwing.

Met dit profiel wordt gezocht naar een kritische, betrokken toezichthouder die een passie heeft voor onderwijs en zich wil inzetten voor de kwaliteit en innovatie van het hbo.

PROFIELSCHETS

Profielkenmerken (vice) voorzitter

De Raad van Toezicht wijst uit haar midden een voorzitter en vicevoorzitter aan, die naast de hiervoor genoemde profielkenmerken tevens:

- beschikt over ervaring als toezichthouder;
- beschikt over ruime bestuurlijke ervaring en competenties;
- voldoende ruimte biedt voor discussie en deze op vaardige en kundige wijze tot besluitvorming leidt;
- beschikt over competenties om de Raad van Toezicht als team te laten functioneren;
- beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij ook extern een rol in het belang van de hogeschool kan vervullen;
- voldoende ervaring heeft om de werkgeversrol richting het College van Bestuur namens de Raad van Toezicht adequaat vorm te geven.

Lid Raad van Toezicht met onderwijsprofiel

De Raad van Toezicht van HAS green academy heeft een algemene profielschets voor al haar leden; deze is ook van toepassing voor deze positie. Naast de profielkenmerken die daarin worden genoemd, heeft het lid de volgende kennis en competenties

Doel van de functie:

Het lid van de Raad van Toezicht (RvT) met het profiel 'Onderwijs' draagt bij aan de kwaliteit van het hoger beroepsonderwijs (hbo) door toezicht te houden op de strategische beleidsvorming en uitvoering, met specifieke aandacht voor onderwijsontwikkeling, innovatie en kwaliteitsborging. Het lid is sparringpartner voor het College van Bestuur en waarborgt de verbinding tussen de organisatie en haar maatschappelijke opdracht.

Profielkenmerken

1. Affiniteit met het HBO
 - Duidelijk begrip van de maatschappelijke opdracht van het hbo, zoals het leveren van praktijkgericht onderzoek en de aansluiting op de arbeidsmarkt.
 - Inzicht in de rol van een hbo-instelling in regionale en nationale economische ontwikkeling.
2. Expertise, ervaring en kwalificaties
 - Onderwijsinhoudelijke expertise: Diepgaande kennis van en affiniteit en ervaring met ontwikkelingen in het hoger beroepsonderwijs en/of andere relevante onderwijssectoren.
 - Strategisch inzicht: Ervaring met bestuurlijke processen binnen (onderwijs)organisaties en een bewezen vermogen om strategisch beleid te toetsen en te ondersteunen.
 - Kennis van onderwijsinnovatie: Bekend met trends zoals digitalisering, blended learning, AI, internationalisering en leven lang leren.

- Ervaring met accreditaties en kwaliteitszorg: Kennis van de standaarden en processen binnen het hoger onderwijs, inclusief wetgeving en toezichtsregels.
 - Aantoonbare bestuurlijke of toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in onderwijsinstellingen of maatschappelijke organisaties.
3. Verantwoordelijkheden
- Toezien op de realisatie van de onderwijsvisie, strategische doelstellingen en accreditatieprocessen.
 - Toezien op prestaties op het gebied van studenttevredenheid, studiesucces en aansluiting op de arbeidsmarkt.
 - Adviseren van het College van Bestuur over trends en ontwikkelingen in het onderwijslandschap.
 - Actief bijdragen aan discussies over innovatie, diversiteit en inclusie binnen het onderwijs.

Lid met financieel-bedrijfskundig profiel (beoogd lid auditcommissie)

De Raad van Toezicht van HAS green academy heeft een algemene profielschets voor al haar leden; deze is ook van toepassing voor deze positie. Naast de profielkenmerken die daarin worden genoemd, heeft het lid de volgende kennis en competenties.

Doel van de functie:

Het lid van de Raad van Toezicht (RvT) met het profiel 'financieel-bedrijfskundig' draagt bij aan de kwaliteit van het hoger beroepsonderwijs (hbo) door toezicht te houden op de strategische beleidsvorming en uitvoering, met specifieke aandacht voor financiën, bedrijfskundige aspecten en risico's. Het lid is sparringpartner voor het College van Bestuur en waarborgt de verbinding tussen de organisatie en haar maatschappelijke opdracht.

1. Profielkenmerken
- Brede kennis en ervaring op het gebied van financiën en bedrijfsvoering als ook op het gebied van bedrijfsprocessen, risicomanagement en -borging;
 - Ervaring met het gemakkelijk leggen van verbanden tussen het financiële beleid en de strategische koers van een organisatie, met oog voor de kansen die zich aandienen voor HAS green academy.
 - Kennis van onderwijsbekostigingssystematiek (1e, 2e en 3e geldstromen) strekt tot aanbeveling.
 - Relevant (regionaal) netwerk en deze in verbinding kunnen brengen met de strategische doelstellingen van HAS green academy
2. Verantwoordelijkheden
- Toezien op de HAS-brede begroting en meerjarenbegroting.
 - Toezien op de risico-strategie van de organisatie.
 - Adviseren van het College van Bestuur over trends en ontwikkelingen.
 - Actief bijdragen aan discussies over financiën, bedrijfskunde en risico-management.

Lid met profiel IT en informatisering

Doel van de functie:

Het lid van de Raad van Toezicht (RvT) met het profiel 'IT en informatisering' draagt bij aan de kwaliteit van het hoger beroepsonderwijs (hbo) door toezicht te houden op de strategische beleidsvorming en uitvoering, met specifieke aandacht voor IT en informatisering en actuele risico's (security en privacy). Het lid is sparringpartner voor het College van Bestuur en waarborgt de verbinding tussen de organisatie en haar maatschappelijke opdracht.

1. Profielkenmerken
- Deskundigheid op het gebied van IT en bijbehorende processen
 - Ervaring met het zijn van sparringpartner op het gebied van digitale ontwikkelingen en innovatie.

- Op de hoogte van innovatieve IT ontwikkelingen en deze kunnen vertalen naar het onderwijs;
 - Kennis van actuele risico's als security en privacy;
 - Toezicht kunnen houden op impact van digitalisering en innovatie op de bestaande organisatie;
2. Verantwoordelijkheden
- Toezien op de strategie en het beleid van HAS green academy op het vlak van IT en informatisering.
 - Toezien op de risico-strategie van de organisatie m.b.t. IT en informatisering.
 - Adviseren van het College van Bestuur over trends en ontwikkelingen.
 - Actief bijdragen aan discussies over security, privacy, IT en informatisering.

