

Stappenplan naar een sterkere samenwerking

Met behulp van leerbijeenkomsten de samenwerking beter laten functioneren



1. Versterk de onderlinge samenwerking
2. Maak een gezamenlijk visie.
3. Zet samen stappen richting NIL en leer van elkaar.

1 Hilverboeren willen groeien als groep!

Om te kunnen groeien als groep zullen de drie doelstellingen behaald moeten worden. Dit kan d.m.v. het volgen van dit stappenplan. In het draaiboek wordt er meer informatie gegeven over de verschillende stappen en het groepsvorming proces.

Zorg dat alle Hilverboeren ervoor willen gaan!

2 Wat is een gezamenlijk visie?

Het doel van deze leerbijeenkomst (2) is het kennis maken met de JR-onderzoeker (HAS-Hogeschool), een start maken met het vormen van de gezamenlijke visie, kennis delen over natuurinclusieve landbouw (NIL).

4 Hoe moet de visie er uit zien?

Het doel van deze leerbijeenkomst (4) is het uitspreken van ieders persoonlijke wensen van de gezamenlijk visie. Vervolgens zal er een planning worden gemaakt en een visieleider worden gekozen.

3 Welke groepsrollen zijn er?

Het doel van deze leerbijeenkomst (3) is het bepalen van de groepsrollen binnen de groep en kennis delen over NIL.

Fasen tijdens opstellen gezamenlijke visie:



Vruchten van de samenwerking plukken

5 Zijn we op de goede weg?

Tijdens deze leerbijeenkomsten (5 & 6) is er de mogelijkheid om de voortgang van het opstellen op de gezamenlijke visie te bespreken. Daarnaast zal er ook weer kennis worden gedeeld over NIL.

6 Dat moet gevierd worden!

Tijdens deze leerbijeenkomst kan de hand geschud worden op de nieuwe gezamenlijke visie. Ook nu zal er weer kennis gedeeld worden over natuurinclusieve landbouw.

Groepsrollen Vertrouwen Visie