

Reglement werkgeverstaak Raad van Toezicht

 2025, Den Bosch |

HAS green academy
Onderwijsboulevard 221
Postbus 90108
5200 MA 's-Hertogenbosch
Telefoon: 088 890 36 00

Documenttitel: Reglement werkgeverstaak Raad van Toezicht HAS green academy

Status: Vastgesteld 17 december 2025

Plaats: 's-Hertogenbosch

Datum: 17-12-2025

1.

Artikel 1 Vaststelling functieprofiel

1. In geval van een vacature in het College van Bestuur stelt de Raad van Toezicht een functieprofiel vast op advies van de Remuneratiecommissie.
2. De vaststelling van het functieprofiel door de Raad van Toezicht geschiedt nadat de Hogeschoolraad zijn advies heeft gegeven ten aanzien van het opgestelde profiel en na overleg met het College van Bestuur.
3. Het vastgestelde profiel wordt openbaar gesteld.

Artikel 2 Werving en voorselectie van kandidaten

1. De Raad van Toezicht werft een kandidaat op basis van het vastgestelde functieprofiel. Daarbij kan een gespecialiseerd wervings- en selectiebureau worden ingeschakeld. De Remuneratiecommissie houdt toezicht op de wervings- en selectieprocedure.
2. De Raad van Toezicht selecteert in overleg met het blijvend lid College van Bestuur twee tot drie in beginsel geschikte kandidaten. In dat kader voeren elk van deze kandidaten minimaal één gesprek met het College van Bestuur en de Remuneratiecommissie (gezamenlijk).
3. De Remuneratiecommissie selecteert vervolgens bij voorkeur twee kandidaten, die gesprekken zal voeren met enerzijds de sollicitatie-adviescommissie (zie artikel 3) en anderzijds de Raad van Toezicht en het blijvend lid van het College van Bestuur (adviesrol).
4. Eén van de leden van de Remuneratiecommissie treedt op als voorzitter van de sollicitatie-adviescommissie, het andere lid sluit aan bij het gesprek met de Raad van Toezicht.

Artikel 3 Sollicitatie-adviescommissie

1. Voor elke benoeming van een lid van het College van Bestuur benoemt de Raad van Toezicht een sollicitatie-adviescommissie. De Remuneratiecommissie stelt een voorstel op voor de samenstelling van de sollicitatie-adviescommissie.
2. De commissie is als volgt samengesteld:
 - a. bij een vacature voor het voorzitterschap van het College van Bestuur:
 - een van de leden van de Remuneratiecommissie;
 - een directeur marktveldcluster (op voordracht van de gezamenlijke clusterdirecteuren);
 - directeur bedrijfsvoering
 - een manager bedrijfsvoering (op voordracht van de gezamenlijke managers bedrijfsvoering);
 - twee leden op voordracht van de Hogeschoolraad, waarvan één lid uit de personeelsgeleding en één lid uit de studentengeleding.
 - b. Bij een vacature voor een lid van het College van Bestuur:
 - een van de leden van de Remuneratiecommissie;
 - een directeur marktveldcluster (op voordracht van de gezamenlijke clusterdirecteuren);
 - directeur bedrijfsvoering
 - een manager bedrijfsvoering (op voordracht van de gezamenlijke managers bedrijfsvoering);

- twee leden op voordracht van de Hogeschoolraad, waarvan één lid uit de personeelsgeleding en één lid uit de studentengeleding.
3. Door toetreding tot de sollicitatie- adviescommissie verplicht een lid zich tot geheimhouding van al wat hem uit hoofde van zijn lidmaatschap ter kennis komt. Hiervoor tekent het lid een geheimhoudingsverklaring.

Artikel 4 Taak en bevoegdheden sollicitatie-adviescommissie

1. Op verzoek van de Raad van Toezicht beoordeelt de commissie de geschiktheid van een voorgedragen kandidaat voor de vacante functie. Als maatstaf hanteert de commissie de profielen.
2. De beoordeling betreft de mate waarin een kandidaat voldoet aan een functieprofiel. De commissie onthoudt zich van advies omtrent de rechtspositie van een kandidaat.
3. De commissie brengt schriftelijk en gemotiveerd advies uit aan de Raad van Toezicht omtrent de benoembaarheid van de kandidaat. De commissie kan besluiten een eventueel minderheidsstandpunt in het advies op te nemen.

Artikel 5 Benoeming

1. De Raad van Toezicht besluit of en zo ja, welke kandidaat benoemd wordt tot lid van het College van Bestuur. De Remuneratiecommissie bereidt de besluitvorming voor en betreft daarbij het advies van de sollicitatie- adviescommissie.
2. De Raad van Toezicht kan een assessment laten uitvoeren, referenties opvragen en gesprekken voeren met de kandidaat alvorens een beslissing te nemen.
3. Alvorens tot (her)benoeming van een lid van het College van Bestuur wordt overgegaan, wordt de Hogeschoolraad in de gelegenheid gesteld op om over het benoemingsvoornemen vertrouwelijk advies uit te brengen. Dat geschiedt op een zodanig tijdstip dat het wezenlijk van invloed kan zijn op de besluitvorming.
4. De Raad van Toezicht kan, gemotiveerd en na overleg met het College van Bestuur, besluiten de adviezen van de sollicitatie- adviescommissie en de Hogeschoolraad naast zich neer te leggen.
5. Voorafgaand aan de benoeming verzekert de Raad van Toezicht zich van de samenwerkingsmogelijkheden binnen het nieuwe College van Bestuur.

Artikel 6 Afwijking van benoemingsprocedure

1. De Raad van Toezicht kan ingeval van bijzondere omstandigheden, lopende een benoemingsprocedure, besluiten af te wijken van deze benoemingsprocedure na overleg met het College van Bestuur.

Artikel 7 Vaststellen beloning

1. Op basis van een aantal criteria wordt de WNT-klasse van HAS green academy vastgesteld.
2. Op basis van de WNT-klasse en het door de overheid gepubliceerde WNT-bedrag voor de sector hoger onderwijs wordt de maximum bezoldiging vastgesteld.

3. Door de remuneratiecommissie wordt een voorstel van bezoldiging gedaan (rekening houdend met de ervaring en kennis van een kandidaat).
4. De Raad van Toezicht stelt vervolgens de bezoldiging vast.
5. In de arbeidsovereenkomst worden afspraken opgenomen over de doorgroeimogelijkheden bij goed functioneren.

Artikel 8 Non-actiefstelling

1. Voordat tot een op non-actiefstelling van een lid van het College van Bestuur wordt besloten, hoort de Raad van Toezicht het betrokken lid, de overige leden van het College van Bestuur en de Hogeschoolraad.
2. Een besluit als bedoeld in lid 1 is met redenen omkleed. Het besluit bevat de duur van de op non-actiefstelling.

Artikel 9 Schorsing en ontslag

1. Verwezen wordt naar artikel 7 en 8 van de statuten en de inhoud van de arbeidsovereenkomst tussen de Stichting en de leden van het College van Bestuur.
2. Alvorens tot ontslag van een lid van het College van Bestuur over te gaan vraagt de Raad van Toezicht advies aan de Hogeschoolraad.

