Afbeelding met tekst, Lettertype, logo, Graphics

Automatisch gegenereerde beschrijving

**Arbeidsvoorwaarden**

**Vakantiegeld en eindejaarsuitkering**   
Iedere medewerker ontvangt jaarlijks in december een vaste eindejaarsuitkering van 8,3% (volledige 13e maand). Het vakantiegeld bedraagt 8% van het jaarsalaris en wordt jaarlijks in mei uitbetaald.

**Reiskosten woon-werkverkeer**   
De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer bedraagt, ongeacht wijze van vervoer (fiets, auto, OV, etc.), € 0,16 per kilometer met een maximum van 45 kilometer enkele reis. Deze vergoeding wordt berekend op basis van inchecken met de personeelspas of -tag en ontvang je een maand later (reiskostenvergoeding van juni wordt in juli uitbetaald).

**Balans werk en privé   
  
Werktijden en vakantie**Een fulltime aanstelling (1,0 fte) geeft een jaartaak van 1659 uur. Je kunt daarbij kiezen uit een werkweek van 36, 38 of 40 uur (alleen van toepassing voor niet-onderwijzend personeel).

Je werkweek is bepalend voor je vakantierecht, waarbij een 36-urige werkweek recht geeft op 219 uur vakantie, een 38-urige werkweek recht geeft op 323 uur vakantie en een 40-urige werkweek op 428 uur vakantie per jaar.   
Een volledige (1,0 fte) aanstelling houdt dus in: een werkweek tussen de 36 en 40 uur, waarbij geldt: hoe meer uur, hoe meer vakantie.

**Thuiswerken**De thuiswerkvergoeding bedraagt € 2,40 netto per thuiswerkdag. Je ontvangt je thuiswerkvergoeding een maand later (thuiswerkvergoeding van juni wordt in juli uitbetaald).

De internetvergoeding voor thuiswerken bedraagt € 35 netto, op basis van fulltime, per maand.  
  
De HAS voorziet in de volgende (thuiswerk)faciliteiten: een laptop en muis en naar wens een beeldscherm, toetsenbord en bureaustoel.

**Ouderschapsverlof**De HAS kent een betaald ouderschapsverlofregeling, waarbij ouderschapsverlof 75% wordt doorbetaald.

**Professionalisering en vitaliteit**  
  
**Professionalisering**  
De HAS als organisatie en de mensen van de HAS zijn authentiek, aandachtig en ambitieus. Onze kernwaarden zijn nieuwsgierig, inclusief en ondernemend. We kennen een cultuur van continu professionaliseren, evalueren en verbeteren. Met je leidinggevende blijf je in dialoog over je persoonlijke en professionele ambitie en ontwikkeling en bespreek je met je leidinggevende jouw plan voor de inzet van je scholings- en duurzame inzetbaarheidsuren.

Startende docenten bieden wij een uitstekend basiskwalificatie didactische bekwaamheid (BDB) en basis kwalificatie examinering (BKE) traject.

**Sporten met korting**  
Als medewerker van de HAS kun je een sportabonnement afsluiten bij een gecontracteerde accommodatie van Bedrijfsfitness Nederland (4000 locaties). Je ontvangt dan een werkgeversbijdrage van € 10 per maand.

**Gratis fruit en (plantaardige) zuivel**De HAS stelt gratis fruit en (plantaardige) zuivel beschikbaar voor medewerkers.

**Pensioen en verzekeringen**

**Pensioen**Iedere medewerker wordt aangemeld bij het pensioenfonds ABP. De HAS betaalt 70% van de pensioenpremie.

**Zorgverzekering**   
De HAS heeft een collectieve zorgverzekering bij CZ en Zilveren Kruis/Achmea. Je kunt gebruik maken van deze collectieve verzekering, maar dat is niet verplicht. Je kunt ook voor een andere zorgverzekering kiezen.  
  
Iedere medewerker ontvangt een tegemoetkoming in zorgkosten van € 25 bruto, op basis van fulltime.

**Arbeidsongeschiktheidsverzekering**De HAS heeft een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis. Daarmee is je inkomen beschermd (tot minstens 70%) bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

**ANW-hiaatpensioen**  
De HAS heeft een collectief ANW-hiaatpensioen bij a.s.r.. Met deze verzekering krijgt je partner na jouw overlijden een aanvulling bovenop het nabestaandenpensioen via ABP en een eventueel ANW van de overheid. Deelname aan het ANW-hiaatpensioen is vrijwillig. Je bepaalt zelf of je dit extra pensioen voor je partner afsluit.